



Posgrado

Maestría en
Recursos Humanos
y Gestión
Organizacional



Conócenos

Somos una universidad dinámica que, a través de un ecosistema educativo estimulante, experimental y colaborativo, forma líderes con mentalidad emprendedora para crear impacto social positivo en el Perú y el mundo.



1^{ra} universidad en Latinoamérica

en acreditar su diseño de Sistema de Garantía Interna de Calidad por ANECA de España.



Multinivel:

formación técnica, universitaria y de posgrado.

América economía

13^{er} puesto en el ranking de mejores universidades

del Perú 2017 por América Economía Internacional, siendo la universidad más joven dentro de las 13 primeras.



Multicampus:

en Arequipa, Cusco, Huancayo, Lima y campus virtual a nivel nacional e internacional.



1^{er} centro de formación de profesionales

altamente especializados en Gestión Pública a nivel nacional.



Multimodal:

tres modalidades de estudio en posgrado: presencial, blended y a distancia.

Maestría en Recursos Humanos y Gestión Organizacional

Esta [Maestría en Recursos Humanos y Gestión Organizacional](#) te dará experticia en las políticas y prácticas en la administración del talento humano y su conjugación con los objetivos estratégicos en el Estado, el sector privado y la cooperación internacional. Hemos diseñado una metodología aplicativa bajo un enfoque de competencias adaptado a las nuevas tendencias del Estado en gestión de personas y organizaciones.


Al finalizar el programa serás capaz de liderar la implementación de sistemas modernos de recursos humanos en sistemas privados o del Estado.

Dirigido a

- Directivos y profesionales del sector público o interesados en trabajar en el sector público, que son conscientes que para obtener importantes resultados se requiere liderar equipos de alto desempeño y ello a su vez requiere de conocimientos y habilidades en la gestión de las personas.
- Directivos y especialistas de las áreas de administración y recursos humanos, o que han descubierto que la temática de recursos humanos ha cobrado una alta importancia estratégica.
- Consultores del sector privado que identifican en el contexto de la reforma del servicio civil oportunidades para brindar servicios especializados, de modo que coadyuven a que las entidades puedan implementar un sistema de recursos humanos con carácter estratégico y alineado con las nuevas disposiciones de la Ley del Servicio Civil.

Duración

- 22 meses aprox.

A hand in a dark suit jacket points towards a central white circular icon containing a black silhouette of a person in a business suit. Several other similar icons are scattered in the background, some in focus and some blurred, against a light blue background. The overall image has a professional, business-oriented aesthetic.

¿Por qué estudiar **Recursos Humanos y Gestión Organizacional** en la Universidad Continental?

Ventajas diferenciales

Somos especialistas en formación para el sector público

Llevamos más de 16 años formando funcionarios y directivos públicos, ejecutivos de organismos multilaterales, cooperación internacional, empresas privadas y públicas y consultores independientes.

Plan de estudios único

Diseñado de acuerdo a las necesidades actuales de modernización de la gestión de recursos humanos, particularmente las derivadas del proceso de reforma y mejora del servicio civil peruano que viene siendo impulsado por la Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR, así como también de empresas y organizaciones del sector privado, considerando estándares internacionales.

Diseño modular

Permite convalidar estudios a nuestros egresados de programas en Recursos Humanos previa evaluación personal. Además, al finalizar los módulos de Servicio Civil, Gestión Organizacional y Habilidades Directivas, los alumnos pueden acceder a diplomas adicionales en dichas materias.

Plana docente

Conformada por profesionales de elevada formación académica y trayectoria profesional exitosa, tanto en el sector público como el privado. Profesores y expertos nacionales e internacionales invitados quienes compartirán sus experiencias prácticas más relevantes en forma presencial y virtual a través de conferencias magistrales.

Sistema de evaluación acorde a la formación de directivos

Evaluación (presencial y/o virtual) de competencias, conocimientos, habilidades y actitudes en forma integral con un enfoque de habilidades directivas y gerenciales.

Programa internacional de estudio

Como actividades extracurriculares, los participantes tendrán la oportunidad (opcional) de conocer experiencias relevantes de gestión de las personas en otros países de América Latina y el mundo, así como de participar de seminarios dictados por universidades del extranjero con las que la Universidad Continental mantiene alianza estratégica. de participar de seminarios dictados por universidades del extranjero con las que la Universidad Continental mantiene alianza estratégica.

Red de contactos con gestores públicos y bolsa de trabajo

Contactos con profesionales destacados, acceso a servicios de información, actualización y a oportunidades laborales a través de nuestra Bolsa de Trabajo.

Plan de estudios

CICLO I	CICLO II	CICLO III	CICLO IV
Modernización del Estado y Sistema de Recursos Humanos	Régimen disciplinario y negociación colectiva	Gestión del Poder en las Organizaciones	Comunicación Interna
Legislación laboral y Nueva Ley del Servicio Civil	Gestión del Rendimiento (Evaluación del desempeño)	Gestión de Procesos y Calidad	Tecnologías de la información aplicadas a la gestión de recursos humanos
Mapeo de Puestos, Mapeo de procesos y Dotación	Desarrollo de las Personas: Capacitación, Carrera, Cultura y Clima	Gestión del Cambio Organizacional	Desarrollo del Potencial del Talento
Elaboración de perfiles de puestos	Teoría de las Organizaciones y Diagnóstico Organizacional	Herramientas para el Desarrollo de las Personas: Coaching, PNL, Estilos de Pensamiento	Gestión de la interculturalidad
Valoración de Puestos y elaboración CPE	Planeamiento Estratégico	Técnicas Cuantitativas para la toma de decisiones	
Liderazgo y Gestión de equipos de alto rendimiento	La Consultoría en Recursos Humanos	Negociación y manejo de conflictos laborales	
Gestión por Competencias	Ética y Responsabilidad Social	Estrategias de retención y compensación	
Concursos de selección de personal	Seguridad y Salud en el Trabajo	Desarrollo de Habilidades Directivas	
Seminario de casos de legislación laboral	Seminario de casos de Evaluación del Desempeño	Seminario de casos de régimen disciplinario	Seminario de casos de negociación colectiva
			Seminario de Plan de Investigación
Certificación progresiva			
DIPLOMA EN SERVICIO CIVIL	DIPLOMA EN GESTIÓN DE PERSONAS	DIPLOMA EN GESTIÓN ORGANIZACIONAL	DIPLOMA EN HABILIDADES DIRECTIVAS

Ejes temáticos

Desarrollo y rendimiento

Modernización de la Gestión de las Personas

- Modernización del Estado y Sistema de Recursos Humanos
- Mapeo de Puestos, Mapeo de Procesos y Dotación
- Elaboración de perfiles de puestos
- Valoración de Puestos y Elaboración de Cuadro de Personal de la Entidad
- Concursos de Selección de Personal
- Tecnologías de la información aplicadas a la gestión de recursos humanos

Desarrollo y rendimiento

- Desarrollo de las Personas: Capacitación, Carrera, Cultura y Clima
- Desarrollo del Potencial del Talento
- Estrategias de retención y compensación
- Herramientas para el Desarrollo de las Personas: Coaching, PNL, Estilos de Pensamiento
- Gestión del Rendimiento
- Seminario de casos de Evaluación del Desempeño

Competencias

- Gestión por Competencias
- Liderazgo y gestión de equipos de alto rendimiento
- Desarrollo de Habilidades Directivas
- Comunicación Interna
- Negociación y manejo de conflictos laborales
- Técnicas Cuantitativas para la toma de decisiones
- Gestión de la interculturalidad

Gestión organizacional

- Teoría de las Organizaciones y Diagnóstico Organizacional
- Planeamiento Estratégico
- Gestión del Cambio Organizacional
- Gestión de Procesos de la Calidad
- Gestión del Poder en las Organizaciones
- Ética y Responsabilidad Social
- La Consultoría en Recursos Humanos

Desarrollo y rendimiento

Modernización de la Gestión de las Personas

- Derecho Penal Económico General: sociedades de riesgo, actividades empresariales y su impacto en la teoría del delito, derecho administrativo sancionador y rol del Estado
- Derecho Penal Económico Especial: delitos societarios, financieros, tributarios y de defraudación de rentas de aduanas, concursales, ambientales y lavado de activos

Derechos individuales y colectivos

- Legislación Laboral Pública y Privada
- Régimen Disciplinario Público y Negociación Colectiva
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Seminario de casos de legislación laboral
- Seminario de casos de régimen disciplinario
- Seminario de casos de negociación colectiva

Plana docente

Desarrollo y rendimiento

Modernización de la Gestión de las Personas

Jorge Gómez Reátegui
Doctor en turismo (USMP), Maestría en Dirección y Administración de Empresas (Eucim Business School, USMP), Maestría en Gestión Pública (Eucim Business School, USMP), Maestría en Negocios Internacionales y Comercio (USMP), Maestría en Dirección de la Educación Superior (Instituto Ortega y Gasset-Universidad Complutense de Madrid-España), Maestría en Marketing Turístico Hotelero (USMP), Bachiller en Administración de Empresas y Economía (Universidad de Uppsala-Suecia). Actualmente es Director de la Escuela de Posgrado de la Contraloría General de la República y se ha desempeñado como Gerente Comercial en Sedapal y Gerente de Comunicación Corporativa del Banco de la Nación.

Elizabeth Izquierdo Quea De Cambon

Doctora en Administración de la Educación. Magíster en Organización y Dirección de Personas. Ingeniero Civil. Licenciada en Educación. Especialista en Gestión Municipal y en Formación Dual. Altos estudios especializados en España, Colombia y Estados Unidos. Facilitadora en emprendimientos productivos y liderazgo de organizaciones sociales. Ha desempeñado el cargo de Gerente de Formación Profesional del SENCICO. Asesora de la ONPE. Asesora de Alcaldía de la Municipalidad Distrital de San Martín de Porres, Lima y Municipalidad Provincial de Bagua, Amazonas. Diseña e implementa intervenciones estratégicas para la gestión pública y privada.

Marcelo Cedamanos Rodríguez

MBA, ESAN. Máster en Administración Pública, Instituto Universitario Ortega y Gasset, adscrito a la Universidad Complutense de Madrid. Certificación Internacional de Especialista en Administración de Recursos Humanos por Competencias, Instituto Superior O’Higgins (Ecuador). Experiencia como gerente general de SERVIR, secretario general del Ministerio de la Producción, director general de Administración del Ministerio de Agricultura.

Guido Bravo Monteverde

MBA por la Universidad del Pacífico. Director de Consultoría en GBM & Asociados en Desarrollo Organizacional desde 1995 hasta la actualidad. Consultor y expositor en temas de Planeamiento Estratégico, Coaching y Liderazgo, Trabajo en Equipo, Comunicación Efectiva, Creatividad, Negociación, Gestión Empresarial, Recursos Humanos, Motivación, Toma de Decisiones, Marketing, Ventas y Servicio al Cliente; preparación y ejecución de programas de entrenamiento, con más de 20 años de experiencia en formación de personal. Expositor en congresos y eventos nacionales e internacionales.

Desarrollo y rendimiento

Modernización de la Gestión de las Personas

Omar Guevara Montesinos
MBA, Universidad del Pacífico, PADE en RRHH con especialización en Gestión del Potencial Humano y Programa de Alta Dirección de Empresas, ESAN. Estudios de especialización en Desarrollo de Competencias Directivas, Universidad Complutense de Madrid; en Gestión de RRHH en la Administración Pública, ENA de Francia; en Gestión Pública y Habilidades Directivas, Universidad Alcalá de Henares y el INAP de España. Experiencia como coordinador general del Cuerpo Docentes de la Administración Tributaria y de Capacitación Directiva, jefe de Capacitación y coordinador general del Programa de Fortalecimiento Ético en la SUNAT.

Ángel Eulogio Portugal Vargas

Magíster en Derecho con mención en Derecho del Trabajo y estudios de especialización en Derecho Colectivo del Trabajo, USMP. Experiencia como Jefe de la Oficina de Recursos Humanos de la PCM, especialista de la Gerencia de Políticas del Servicio Civil y asesor legal de la Oficina de Asesoría Jurídica de SERVIR, asesor técnico de la Alta Dirección del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y asesor legal de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lima – Callao.

Abel Ceballos Pacheco

Magíster en Administración, USIL. Experiencia como gerente general del Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú-IRTP, Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), director de la Oficina de Finanzas del Ministerio de Transportes y Comunicaciones, gerente de Administración y Finanzas, Gerente de Finanzas, subgerente de Administración y Finanzas y jefe del Área de Contabilidad, Presupuesto y Tesorería, todos en INDECOPI.

Juan Carlos Pasco Herrera

Magíster en Gestión y Políticas Públicas (MGPP) por la Universidad de Chile. Experiencia como Coordinador encargado de Políticas de Modernización del Estado y; Coordinador de Seguimiento, Evaluación y Difusión de Políticas de Modernización del Estado dentro de la Secretaría de Gestión Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros. Es consultor e investigador internacional en temas de gobierno electrónico y sociedad de la información.

Grado académico

Una vez aprobadas todas las asignaturas que componen el programa de estudios, según lo estipulado en el Reglamento Académico de la Escuela de Posgrado y los Seminarios (incluido sustentación y aprobación de tesis), se otorgará el **grado de Maestro en Recursos Humanos y Gestión Organizacional**, de acuerdo al reglamento de grados y títulos de la Universidad Continental en el marco de la Ley Universitaria.

Adicionalmente, obtendrás al final de cada ciclo las certificaciones adicionales en Servicio Civil, Gestión de Personas, Gestión Organizacional y Habilidades Directivas.

Marco Antonio Luna Flores

Magister en Gestión y Política de la Innovación y la Tecnología, Ingeniero Industrial de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Auditor Líder en ISO 9000, con especialización en Gestión de Recursos Humanos y Mejora de Procesos Organizacionales con herramientas de Lean Enterprise. Amplia experiencia como docente, consultor y coach en Gestión del Desempeño, Gestión por Competencias, Liderazgo y Mejora de Procesos; experiencia de trabajos en sector público como ESSALUD, PCM, MINEDU, PRODUCE, MINEM y en el sector privado en las empresas Antamina, Minera Buenaventura, Minera La Zanja, Minera Coimolache, Procesadora Industrial Río Seco, entre otras.

María del Pilar Tamashiro Sakuda

Máster en Psicología Organizacional, Universidad Ricardo Palma. Licenciada en Psicología con mención en Psicología Social, PUCP. Gerente general adjunta y gerente de Consultoría de T & R Consultores, cuenta con amplia experiencia en consultoría en temas de recursos humanos a entidades públicas como INDECOPI, MIDIS, SERVIR, MEF, MTPE, PRODUCE, FONCODES.

Ricardo Matallana Vergara

Máster en Ingeniería Industrial, Universidad de Lima, egresado de la Maestría en Desarrollo Organizacional y Gestión de Personas, Universidad del Pacífico y Universidad del Desarrollo de Chile. Certificación Internacional de Especialista en Administración de RRHH por Competencias, Instituto Superior O'Higgins (Ecuador). Experiencia como director de RRHH del Despacho Presidencial, gerente de Gestión y Desarrollo Humano de la Contraloría General de la República, gerente de Desarrollo Institucional del Sistema de RRHH de SERVIR y director general de Gestión de RRHH del Ministerio de Salud.

Andrés Corrales Angulo

Maestro en Gerencia Pública por la Universidad Continental. Máster en Administración Pública por el Instituto Universitario Ortega y Gasset adscrito a la Universidad Complutense de Madrid. Diploma de Estudios en Derecho Civil por la Universidad de Zaragoza. Certificación de Coach Profesional por la PUCP. Certificación Internacional de Especialista en Administración de RRHH por Competencias por el Instituto Superior O'Higgins (Ecuador). Experiencia como Gerente de Desarrollo de la Gerencia Pública de SERVIR, Jefe de Gabinete de Asesores del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables y como asesor de Alta Dirección en la PCM y en los ministerios de Salud, de la Mujer y Desarrollo Social y de Defensa. Docente universitario.

Conferencistas

- Magali Meza Mundaca
- Manuel Pablo Fernandini
- Frida Elsa Marticorena Quevedo
- Hebert Pinto Torres

* La programación de docentes por asignatura se encuentra sujeta a variación según la disponibilidad, asegurando el nivel equivalente del especialista. El perfil del docente se mantiene y corresponderá al nivel requerido para garantizar la calidad. La lista completa de docentes se encuentra en la página web y se darán a conocer los docentes respectivos al inicio de clases.

Calidad en educación

En el año 2000 surge la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental, principalmente especializada en la gestión pública y privada.

- **Primer** centro de formación de profesionales altamente especializados en gestión pública.
- **69 635** alumnos y egresados.
- **6** exministros de Estado como estudiantes.
- **95** ediciones de maestrías nacionales:
 - 42** ediciones de la maestría en Gerencia Pública y dos ediciones en modalidad virtual.
 - 17** ediciones de la maestría en Administración de Negocios MBA.
 - 36** ediciones de otras disciplinas.
- **19** ediciones de maestrías internacionales.
- **518** promociones de diplomados y especialidades.
- **138** ediciones del programa de especialización en Contratación Pública.

30

Nuestra Escuela de Posgrado es el resultado de treinta años de experiencia educativa de la Corporación Continental. Como promotores del potencial humano, hemos formulado diversos programas para ofrecerte técnicas y herramientas de aplicación directa e inmediata en tu campo de acción. Según tus necesidades de capacitación, podrás elegir entre los doctorados, maestrías y diplomados o programas de especialización, diplomas y cursos que tenemos para ti.

Contamos con una plana docente especializada y de exitosa trayectoria profesional. Nuestra metodología práctica te permitirá aprender y perfeccionar tus habilidades a través casos de éxito y lecciones aprendidas de la gestión pública y privada en el Perú y en Iberoamérica.



Lima
Calle Junín 355, Miraflores
(01) 213 2760
Esquina Calle Los Hornos y
Av. Alfredo Mendiola, Lima Norte

Arequipa
Calle San José 308, Cercado
(054) 412 030

Huancayo
Av. San Carlos 1980
(064) 481 430

Cusco
Urb. Manuel Prado B-13, Av. Collasuyo
(084) 480 070

posgrado.ucontinental.edu.pe

[/epg.continental](https://www.facebook.com/epg.continental) [@epgcontinental](https://twitter.com/epgcontinental)

[Universidad Continental Posgrado](#) [¡Visita nuestro blog!](#)