



Universidad
Continental

Posgrado

Maestría en Recursos Humanos y Gestión Organizacional

Lidera la implementación estratégica y moderna de un sistema de recursos y humanos y gestión organizacional.

Conócenos

Somos una universidad dinámica que, a través de un ecosistema educativo estimulante, experimental y colaborativo, forma líderes con mentalidad emprendedora para crear impacto social positivo en el Perú y el mundo.



1^{ra} universidad en Latinoamérica

en acreditar su diseño de Sistema de Garantía Interna de Calidad por ANECA de España.



1^{er} centro de formación de profesionales

altamente especializados en Gestión Pública a nivel nacional.



Acreditación ACBSP

(Accreditation Council for Business Schools and Programs), que certifica los programas académicos de negocios a nivel mundial.



Multinivel:

formación técnica, universitaria y de posgrado.

América
economía

La Universidad Continental se ubica entre las 8 mejores

universidades privadas del país, según el ranking de Las Mejores Universidades del Perú 2018 de la revista América Economía.



Multicampus:

en Arequipa, Cusco, Huancayo, Lima y campus virtual a nivel nacional e internacional.

SUNEDU

Recibimos el Licenciamiento Institucional

por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU).



Multimodal:

tres modalidades de estudio en posgrado: presencial, blended y a distancia.

Crea impacto positivo y trasciende.

Maestría en Recursos Humanos y Gestión Organizacional

Nuestra [Maestría en Recursos Humanos y Gestión Organizacional](#) se adhiere a las propuestas modernas de gestión de personas, la cual resalta su carácter estratégico. Consideramos como parte de su base conceptual, las diversas teorías sobre gestión organizacional que permiten comprender las estructuras y funcionamiento de las organizaciones, su clasificación, cultura y comportamiento, como aprendizajes claves para poder gestionar con efectividad. Incorporamos, además, el enfoque por competencias, buscando que los participantes desarrollen sus competencias técnicas (conocimientos), habilidades y actitudes necesarias para un desempeño exitoso en el que puedan volcar los aprendizajes de la maestría.

La maestría está estructurada en cinco ejes temáticos: Modernización de la gestión de las personas, Desarrollo y rendimiento, Competencias, Gestión organizacional y Derechos individuales y colectivos. Estos articulan las diferentes asignaturas y que permiten el desarrollo de las competencias de conocimientos técnicos, habilidades y actitudes que corresponden a la gestión profesional de las personas y las organizaciones. Nuestro objetivo es formar gestores de recursos humanos especializados en la gestión pública y privada que contribuyan a sus instituciones con solidez académica, que trabajen en equipo con personal calificado y motivado, orientado a resultados, honesto y al servicio de los ciudadanos.

Dirigido a

- Directivos o profesionales interesados en obtener importantes resultados, que requiera liderar equipos de alto desempeño y requiera de conocimientos y habilidades en la gestión de las personas.
- Especialistas de las áreas de administración y recursos humanos, o profesionales que han descubierto que la temática de recursos humanos ha cobrado una alta importancia estratégica.
- Consultores del sector privado que identifican en el contexto de la reforma del servicio civil oportunidades para brindar servicios especializados.

Duración

- 24 meses.
- Clases fines de semana, cada 15 días.



¿Por qué estudiar **Recursos Humanos y Gestión Organizacional** en la Universidad Continental?

Competencias a lograr

- Liderar la implementación de un sistema estratégico de gestión organizacional y de recursos humanos en las organizaciones donde laboran o a las que asesoran.
- Generar investigaciones aplicativas sobre recursos humanos y gestión organizacional que permitan extraer lecciones aprendidas y/o buenas prácticas, útiles para la mejora de la gestión de personas y organizaciones públicas y privadas.
- Ser referentes de la gestión de recursos humanos posicionados en la aplicación de herramientas modernas, y socios estratégicos de las organizaciones.

Metodología

A través de sesiones presenciales participativas y dinámicas grupales, aplicarás el método del caso. Este te ubicará en un contexto real que te permitirá entender y solucionar de manera integral los problemas que se puedan presentar.

Tendrás a tu disposición el más completo **ecosistema digital para el aprendizaje**. Vivirás una experiencia con recursos y herramientas tecnológicas de vanguardia, utilizadas en las mejores universidades del mundo. Ejercitarás así tus habilidades, competencias y pensamiento estratégico, para crear soluciones viables de manera sistemática.

Ventajas diferenciales

Somos especialistas en formación para el sector público

Más de 16 años formando funcionarios y directivos públicos, ejecutivos de organismos multilaterales, cooperación internacional, empresas privadas y públicas y consultores independientes.

Plan de estudios único

Diseñado de acuerdo a las necesidades actuales de modernización de la gestión de recursos humanos.

Diseño modular

Permite convalidar estudios a nuestros egresados de programas en Recursos Humanos, previa evaluación personal.

Certificación adicional

El estudiante puede acceder a cuatro diplomas según plan de estudios.

Excelencia docente

Conformada por profesionales de elevada formación académica y trayectoria profesional exitosa, tanto en el sector público como el privado.

Invitados internacionales

Estos compartirán sus experiencias prácticas más relevantes en forma presencial y virtual a través de conferencias magistrales.

Experiencia internacional

Tendrás la oportunidad de acceder a experiencias relevantes de gestión de personas en otros países de América Latina.

Evaluación de competencias

El estudiante accederá a una evaluación del nivel de desarrollo de sus competencias con un reporte personalizado que le permitirá identificar las áreas de competencias a fortalecer.

El más completo ecosistema digital para el aprendizaje

Plan de estudios

MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS

Modernización del Estado y sistema de Recursos Humanos

Mapeo de puestos, mapeo de procesos y dotación

Elaboración de perfiles de puestos

Valoración de puestos y elaboración de cuadro de personal de la entidad

Concursos de selección de personal

Tecnologías de la información aplicadas a la gestión de RRHH

DESARROLLO Y RENDIMIENTO

Desarrollo de las personas: capacitación, carrera, cultura y clima

Desarrollo del potencial del talento

Estrategias de retención y compensación

Herramientas para el desarrollo de las personas: coaching, PNL, estilos de pensamiento

Gestión del rendimiento

Seminario de casos de evaluación del desempeño

COMPETENCIAS

Gestión por competencias

Liderazgo y gestión de equipos de alto rendimiento

Desarrollo de habilidades directivas

Comunicación interna

Negociación y manejo de conflictos laborales

Técnicas cuantitativas para la toma de decisiones

Gestión de la interculturalidad

GESTIÓN ORGANIZACIONAL

Teoría de las organizaciones y diagnóstico organizacional

Planeamiento estratégico

Gestión del cambio organizacional

Gestión de procesos de la calidad

Gestión del poder en las organizaciones

Ética y responsabilidad social

La consultoría en RRHH

DERECHOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS

Legislación laboral pública y privada

Régimen disciplinario público y negociación colectiva

Seguridad y salud en el trabajo

Seminario de casos de legislación laboral

Seminario de casos de régimen disciplinario

Seminario de casos de negociación colectiva

Plana docente

Marcelo Cedamanos Rodríguez

Gerente general de la Autoridad Nacional del Servicio Civil. Ha sido secretario general del Ministerio de la Producción, director general de Administración del Ministerio de Agricultura y gerente de Administración y Recursos Humanos del Banco Agropecuario. Doctor en Gobierno y Administración Pública por la Universidad Complutense de Madrid. Máster en Alta Administración Pública por la Universidad Internacional Meléndez Pelayo de España. Máster en Administración Pública del UIIOG de España, adscrito a la Universidad Complutense de Madrid. Magister en Administración de Empresas de ESAN.

Andrés Corrales Angulo

Gerente de Desarrollo de la Universidad Continental. Ha sido Gerente de Desarrollo de la Gerencia Pública en SERVIR, Jefe de Gabinete de Asesores en MIMP, miembro del Consejo Directivo de SUNARP y asesor de Alta Dirección en PCM, MINSA, MIMDES y el Ministerio de Defensa. Máster en Administración Pública por el UIIOG, adscrito a la Universidad Complutense de Madrid. Estudios de doctorado en Derecho Civil y Diploma de Estudios Avanzados por la Universidad de Zaragoza. Coach profesional por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Certificación internacional de especialista en Administración de Recursos Humanos por Competencias por el Instituto Superior Tecnológico O'Higgins de Ecuador.

Frida Marticorena Quevedo

Es directora de Recursos Humanos en DHO Consultores. Ha sido gerente regional de Recursos Humanos en Asea Brown Boveri S.A., Corporación DROKASA S.A., ETERNIT, Grupo La República S.A., Corporación Pesquera Inca – COPEINCA, INNOVA ANDINA. MBA, EADA-España. Diplomado de Gestión de Recursos Humanos de la PUCP. Diplomado de Gestión de la Capacitación de la Universidad Pacífico. Coach ejecutiva, APDEH-Brasil. Psicóloga Social, especializada en organizaciones.

Ángel Portugal Vargas

Experiencia como jefe de la Oficina de Recursos Humanos de la PCM. Especialista de la Gerencia de Políticas del Servicio Civil y asesor legal de la Oficina de Asesoría Jurídica de SERVIR. Asesor técnico de la Alta Dirección del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Maestro en Derecho con mención en Derecho del Trabajo. Estudios de especialización en Derecho Colectivo del Trabajo, Universidad de San Martín de Porres.

Andrés Vega Gutiérrez

Experiencia como Jefe de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental. Asesor de la Secretaría General del Ministerio de la Mujer y poblaciones vulnerables. Abogado del Tribunal del Servicio Civil de SERVIR. Consultor independiente en asuntos relacionados a procedimientos disciplinarios en el marco de la Ley del Servicio Civil y en procedimientos sancionadores iniciados por la Contraloría General de la República. Maestría en Derecho Administrativo Económico, Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset, adscrito a la Universidad Autónoma de Madrid.

Marco Antonio Luna Flores

Consultor y coach en Gestión del Desempeño, Gestión por Competencias, Liderazgo y Mejora de Procesos. Experiencia en sector público en el SIS, ESSALUD, PCM, MINEDU, PRODUCE, MINEM y en el sector privado en las empresas Antamina, Minera Buenaventura, Minera La Zanja, Minera Coimolache, Procesadora Industrial Río Seco. Magister en Gestión y Política de la Innovación y la Tecnología. Ingeniero Industrial de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Auditor Líder en ISO 9000, con especialización en Gestión de Recursos Humanos y Mejora de Procesos Organizacionales con herramientas de Lean Enterprise.

Ricardo Matallana Vergara

Gerente de Gestión y Desarrollo Humano de la Contraloría General de la República, gerente de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos de SERVIR y director general de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Salud y Ministerio de Educación. Experiencia como director de Recursos Humanos del Despacho Presidencial. Máster en Ingeniería Industrial de la Universidad de Lima. Magister en Dirección de Personas, Universidad del Pacífico. Magister en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos, Universidad del Desarrollo de Chile. Ingeniero Industrial.

Abel Ceballos Pacheco

Experiencia como gerente general del Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú. Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR). Gerente de Administración y Finanzas de OSIPTEL. Director de la Oficina de Finanzas del Ministerio de Transportes y Comunicaciones. Gerente de Administración y Finanzas de INDECOPI. Magíster en Administración, Universidad San Ignacio de Loyola. Maestría Internacional en Administración Tributaria y Financiera y Hacienda Pública, UNED, España.

Omar Guevara Montesinos

Experiencia como coordinador general del Cuerpo de Docentes de la Administración Tributaria y de Capacitación Directiva. Jefe de Capacitación y coordinador general del Programa de Fortalecimiento Ético en la SUNAT. MBA Universidad del Pacífico. Maestro en Administración de Negocios. PADE en Recursos Humanos con especialización en Gestión del Potencial Humano. Programa de Alta Dirección de Empresas, ESAN. Estudios de especialización en Desarrollo de Competencias Directivas, Universidad Complutense de Madrid.

Jaime Honores Coronado

Actualmente se desempeña como Director General de Focalización en el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social. Ha sido Intendente de la Intendencia de Investigación y Desarrollo de la Superintendencia Nacional de Salud. Fue Jefe de la Oficina Nacional de Gobierno Electrónico de la Presidencia del Consejo de Ministros. Se ha desempeñado en diferentes entidades del sector público y privado como Director General o Jefe de las Oficinas de Estadística e Informática, o similares. Magíster en Administración de Negocios. Candidato al doctorado en Gobierno y Política Pública por la Universidad de San Martín de Porres. Ingeniero de Computación y Sistemas.

Jorge Gómez Reátegui

Actualmente es Supervisor General de Universidades y Sector Cultura de la Contraloría General de la República y se ha desempeñado como Gerente Comercial en Sedapal y Gerente de Comunicación Corporativa del Banco de la Nación. Master Global-MBA, Eucim Business School-España. Maestría en Dirección de la Educación Superior, Instituto Ortega y Gasset-Universidad Complutense de Madrid-España, Eucim Business School-España. Maestría en Negocios Internacionales y Comercio y Maestría en Gestión Pública, Universidad San Martín de Porres.

Guido Bravo Monteverde

Director de Consultoría en GBM & Asociados. Consultor y expositor en temas de Planeamiento Estratégico, Coaching y Liderazgo, Trabajo en Equipo, Comunicación Efectiva, Creatividad, Negociación, Gestión Empresarial, Recursos Humanos, Motivación, Toma de Decisiones, Marketing, Ventas y Servicio al Cliente. Maestro en Administración de Negocios, Universidad del Pacífico.

Walter Rojas Álvarez

Experiencia como gerente general de Impacto Humano. Gerente de Recursos Humanos de South America Gaming y jefe de Recursos Humanos de COFOPRI. Maestro en Administración de Negocios, MBA. Con estudios de especialización en Dirección de Capital Humano, Instituto Tecnológico de Monterrey de México.

Carlos Torres Hidalgo

Experiencia en gestión de recursos humanos, consultoría de desarrollo organizacional y gestión del cambio. Consultor de organismos internacionales, no gubernamentales y del Gobierno en temas de fortalecimiento y reforma institucional y de responsabilidad social. Maestro en Gerencia Social y Licenciado en Psicología por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Coach ejecutivo y de equipos.

Luigino Pilotto

Vocal-Presidente de la primera sala del Tribunal del Servicio Civil-Autoridad Nacional del Servicio Civil. Es además vocal alterno del Tribunal Superior de Responsabilidades Administrativas – CGR. Maestría en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la Università degli Studi di Bologna. Diplomado en Gestión Pública y Gobierno, Universidad de Piura. Abogado por la Universidad de Lima.

Ángel Noriega Mendoza

Ha sido Gerente de Desarrollo de Personas de la Intendencia Nacional de Recursos Humanos de SUNAT. Gerente Central de Recursos Humanos de ESSALUD. MBA de la Universidad de Lleida de Barcelona, España. Executive MBA de la Universidad Diego Portales & Flandes, Chile, Perú. Maestro en Psicología de la Universidad San Martín de Porres. Advanced Human Resources Program, University of California. PADE Administración de Recursos Humanos, ESAN.

Juan Carlos Pasco Herrera

Experiencia como Coordinador encargado de Políticas de Modernización del Estado. Coordinador de Seguimiento, Evaluación y Difusión de Políticas de Modernización del Estado dentro de la Secretaría de Gestión Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros. Es consultor e investigador internacional en temas de gobierno electrónico y sociedad de la información. Maestro en Gestión y Políticas Públicas por la Universidad de Chile.

* La programación de docentes por asignatura se encuentra sujeta a variación según la disponibilidad, asegurando el nivel equivalente del especialista. El perfil del docente se mantiene y corresponderá al nivel requerido para garantizar la calidad. La lista completa de docentes se encuentra en la página web y se darán a conocer los docentes respectivos al inicio de clases.

Grado académico

Luego de aprobar todos los cursos y de la sustentación de tu tesis, recibirás el **grado de Maestro en Recursos Humanos y Gestión Organizacional**, a nombre de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental.

Al finalizar las asignaturas correspondientes al plan de estudios, los estudiantes podrán acceder a las siguientes certificaciones progresivas: **Diploma en Servicio Civil, Diploma en Gestión de Personas, Diploma en Gestión Organizacional y Diploma en Habilidades Directivas.**



Calidad en educación

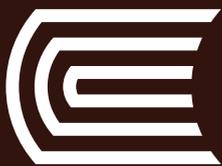
La Escuela de Posgrado de la Universidad Continental, desde el 2003, es reconocida como la **escuela especializada en la formación de los gestores públicos.**

- **Primer** centro de formación de profesionales altamente especializados en Gestión Pública.
- **69 635** alumnos y egresados.
- **9** exministros de Estado como estudiantes.
- **112** ediciones de Maestrías nacionales.
- **19** ediciones de Maestrías internacionales.
- **46** ediciones de la Maestría en Gerencia Pública y **4** ediciones en modalidad virtual.
- **18** ediciones de la Maestría en Administración de Negocios MBA.
- **500** ediciones de Diplomados.
- **177** ediciones del Programa de Especialización en Contratación Pública.

30

Nuestra Escuela de Posgrado es el resultado de treinta años de experiencia educativa de la Corporación Continental. Como promotores del potencial humano, hemos formulado diversos programas para ofrecerte técnicas y herramientas de aplicación directa e inmediata en tu campo de acción. Según tus necesidades de capacitación, podrás elegir entre los doctorados, maestrías y diplomados o programas de especialización, diplomas y cursos que tenemos para ti.

Contamos con una plana docente especializada y de exitosa trayectoria profesional. Nuestra metodología práctica te permitirá aprender y perfeccionar tus habilidades a través de casos de éxito y lecciones aprendidas de la gestión pública y privada en el Perú y en Iberoamérica.

**Arequipa**

Av. Los Incas S/N,
José Luis Bustamante y Rivero
(054) 412 030

Calle Alfonso Ugarte 607,
Yanahuara
(054) 412 030

Huancayo

Av. San Carlos 1980
(064) 481 430

Lima

Av. Alfredo Mendiola 5210, cruce
con Calle Los Hornos, Los Olivos
(01) 213 2760

Calle Junín 355, Miraflores
(01) 213 2760

Cusco

Pje. Juan Espinoza Medrano 358
Q-13, Urb. Rosaspata
(084) 480 070

posgrado.ucontinental.edu.pe

 /epg.continental  @epgcontinental

 Universidad Continental Posgrado ¡Visita nuestro blog!