



Universidad
Continental

Posgrado



Programa de Especialización en Gestión del Talento Humano

Adquiere el conocimiento necesario para
gestionar a los colaboradores del mundo actual.
Genera valor agregado.

Conócenos

Somos una universidad dinámica que, a través de un ecosistema educativo estimulante, experimental y colaborativo, forma líderes con mentalidad emprendedora para crear impacto social positivo en el Perú y el mundo.



1^{ra} universidad en Latinoamérica en acreditar su diseño de Sistema de Garantía Interna de Calidad por ANECA de España.



1^{er} centro de formación de profesionales altamente especializados en Gestión Pública a nivel nacional.



Acreditación ACBSP (Accreditation Council for Business Schools and Programs), que certifica los programas académicos de negocios a nivel mundial.



Multinivel: formación técnica, universitaria y de posgrado.

América
economía

La Universidad Continental se ubica entre las 8 mejores universidades privadas del país, según el ranking de Las Mejores Universidades del Perú 2018 de la revista América Economía.



Multicampus: en Arequipa, Cusco, Huancayo, Lima y campus virtual a nivel nacional e internacional.

SUNEDU

Recibimos el Licenciamiento Institucional por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU).



Multimodal: tres modalidades de estudio en posgrado: presencial, blended y a distancia.

Crea impacto positivo y trasciende.

Programa de Especialización en Gestión del Talento Humano

El [Programa de Especialización en Gestión del Talento Humano](#) te dotará del conocimiento necesario para gestionar a los colaboradores en un mundo actual, del entorno público y privado, donde las estructuras de las organizaciones son colaborativas, para alcanzar los resultados esperados.

Esto permitirá que se enfoque una gestión estratégica aportando directamente a los resultados de la organización y pasar de una gestión

de apoyo a tener una gestión como socio estratégico, permitiendo la implementación de nuevos enfoques y modelos para desarrollar el talento humano que asegure su permanencia a largo plazo.

A partir de la experiencia adquirida en la gestión del talento humano, podrás generar valor agregado y lograr una ventaja comparativa gracias a la gestión eficaz y eficiente del talento humano.

Dirigido a

- Profesionales con responsabilidad de liderar equipos de trabajos que generan impacto y valor agregado en los resultados de la organización.
- Profesionales especialistas o generalistas que se desempeñan en la gestión humana.
- Colaboradores y profesionales interesados en especializarse en el área de gestión humana.

Duración

- 128 horas lectivas.



¿Por qué estudiar **Gestión del Talento Humano** en la Universidad Continental?

Competencias a lograr

- Implementar estrategias en la gestión del talento humano, brindando resultados contundentes.
- Dominar conceptos básicos de las competencias y relacionarlos con su desempeño profesional, en el nuevo contexto organizacional de los colaboradores.
- Reflexionar acerca de la gestión de la diversidad generacional, los nuevos modelos de negocio y aplicar técnicas a través de la experiencia vivencial.
- Identificar en los colaboradores actuales habilidades y competencias que son fortalezas para potenciarlas.
- Utilizar herramientas vigentes en gestión del talento y diseñar programas de intervención para potenciar a los colaboradores.
- Conocer la gestión por resultados en los diferentes niveles.

Metodología

A través de sesiones presenciales participativas y dinámicas grupales, aplicarás el método del caso. Este te ubicará en un contexto real que te permitirá entender y solucionar de manera integral los problemas que se puedan presentar.

Tendrás a tu disposición el más completo **ecosistema digital para el aprendizaje**. Vivirás una experiencia con recursos y herramientas tecnológicas de vanguardia, utilizadas en las mejores universidades del mundo. Ejercitarás así tus habilidades, competencias y pensamiento estratégico, para crear soluciones viables de manera sistemática.

Ventajas diferenciales

- Propuesta académica de acuerdo a las **tendencias de la Gestión del Talento Humano** en los ámbitos público y privada.
- Técnicas y herramientas que le permitan **implementar nuevos enfoques y modelos para desarrollar el talento humano** en las organizaciones, que asegure su permanencia a largo plazo en las organizaciones.
- **Excelencia docente:** Conformada por especialistas con experiencia a nivel profesional y académico.
- Podrás convalidar los módulos II, III, IV, V y VI **con la Maestría en Recursos Humanos y Gestión Organizacional**.
- **Asesoría permanente** del facilitador durante el programa.
- **El más completo ecosistema digital para el aprendizaje.**

Plan de estudios

Convalida con la Maestría en Recursos Humanos y Gestión Organizacional



Módulo I	Gestión Estratégica del Talento Humano
Módulo II	Legislación Laboral * Convalida con la asignatura: Legislación Laboral y Nueva Ley del Servicio Civil.
Módulo III	Procesos de Selección por Competencias * Convalida con la asignatura: Concursos de selección de personal.
Módulo IV	Desarrollo de las Personas: Capacitación y Línea de Carrera * Convalida con la asignatura: Desarrollo de las Personas: Capacitación, Carrera, Cultura y Clima.
Módulo V	Gestión de la Cultura y Clima Organizacional * Convalida con la asignatura: Desarrollo de las Personas: Capacitación, Carrera, Cultura y Clima.
Módulo VI	Gestión del Rendimiento (Evaluación del Desempeño) * Convalida con la asignatura: Gestión del Rendimiento (Evaluación del Desempeño). Se realizará la videoconferencia internacional con el ecuatoriano Alfredo Paredes.
Módulo VII	Estrategias de Retención y Compensación
Módulo VIII	Consultoría en Recursos Humanos

Certificación



Luego de aprobar todos los módulos del programa se te otorgará el **certificado de Especialista en Gestión del Talento Humano** a nombre de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental.

Plana docente

Frida Marticorena Quevedo

Es Directora de Recursos Humanos en DHO Consultores. Ha sido gerente regional de Recursos Humanos en Asea Brown Boveri S.A., Corporación DROKASA S.A., ETERNIT, Grupo La República S.A., Corporación Pesquera Inca – COPEINCA, INNOVA ANDINA. MBA, EADA-España. Diplomado de Gestión de Recursos Humanos de la PUCP. Diplomado de Gestión de la Capacitación de la Universidad Pacífico. Coach ejecutiva, APDEH-Brasil. Psicóloga Social, especializada en organizaciones.

Andrés Corrales Angulo

Gerente de Desarrollo de la Universidad Continental. Ha sido Gerente de Desarrollo de la Gerencia Pública en SERVIR, Jefe de Gabinete de Asesores en MIMP, miembro del Consejo Directivo de SUNARP y asesor de Alta Dirección en PCM, MINSA, MIMDES y el Ministerio de Defensa. Máster en Administración Pública por el IUIOG, adscrito a la Universidad Complutense de Madrid. Estudios de doctorado en Derecho Civil y Diploma de Estudios Avanzados por la Universidad de Zaragoza. Coach profesional por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Certificación internacional de especialista en Administración de Recursos Humanos por Competencias por el Instituto Superior Tecnológico O'Higgins de Ecuador.

Omar Guevara Montesinos

Experiencia como coordinador general del Cuerpo de Docentes de la Administración Tributaria y de Capacitación Directiva. Jefe de Capacitación y coordinador general del Programa de Fortalecimiento Ético en la SUNAT. MBA Universidad del Pacífico. Maestro en Administración de Negocios. PADE en Recursos Humanos con especialización en Gestión del Potencial Humano. Programa de Alta Dirección de Empresas, ESAN. Estudios de especialización en Desarrollo de Competencias Directivas, Universidad Complutense de Madrid.

Walter Rojas Álvarez

Experiencia como gerente general de Impacto Humano. Gerente de Recursos Humanos de South America Gaming y jefe de Recursos Humanos de COFOPRI. Maestro en Administración de Negocios, MBA. Con estudios de especialización en Dirección de Capital Humano, Instituto Tecnológico de Monterrey de México.

Ángel Portugal Vargas

Experiencia como Jefe de la Oficina de Recursos Humanos de la PCM. Especialista de la Gerencia de Políticas del Servicio Civil y asesor legal de la Oficina de Asesoría Jurídica de SERVIR. Asesor técnico de la Alta Dirección del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Maestro en Derecho con mención en Derecho del Trabajo. Estudios de especialización en Derecho Colectivo del Trabajo, Universidad San Martín de Porres.

Guido Bravo Monteverde

Director de Consultoría en GBM & Asociados. Consultor y expositor en temas de Planeamiento Estratégico, Coaching y Liderazgo, Trabajo en Equipo, Comunicación Efectiva, Creatividad, Negociación, Gestión Empresarial, Recursos Humanos, Motivación, Toma de Decisiones, Marketing, Ventas y Servicio al Cliente. Maestro en Administración de Negocios, Universidad del Pacífico.

Ángel Noriega Mendoza

Ha sido Gerente de Desarrollo de Personas de la Intendencia Nacional de Recursos Humanos de SUNAT. Gerente Central de Recursos Humanos de ESSALUD. MBA de la Universidad de Lleida de Barcelona, España. Executive MBA de la Universidad Diego Portales & Flandes, Chile, Perú. Maestro en Psicología de la Universidad San Martín de Porres. Advanced Human Resources Program, University of California. PADE Administración de Recursos Humanos, ESAN.

Carlos Torres Hidalgo

Experiencia en gestión de recursos humanos, consultoría de desarrollo organizacional y gestión del cambio. Consultor de organismos internacionales, no gubernamentales y del Gobierno en temas de fortalecimiento y reforma institucional y de responsabilidad social. Maestro en Gerencia Social y Licenciado en Psicología por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Coach ejecutivo y de equipos.

Christian León Porras

Ha sido Director y asesor de Gestión Humana en diversas empresas y es consultor en materias de gestión por competencias, gestión del rendimiento, desarrollo, clima laboral y gestión organizacional. Maestro en Administración de Negocios, MBA y Diploma de Especialización en Recursos Humanos Pontificia Universidad Católica del Perú.

María del Pilar Tamashiro Sakuda

Gerente general adjunta y gerente de Consultoría de SOOM. Experiencia en consultoría en temas de recursos humanos a entidades públicas como INDECOPI, MIDIS, SERVIR, MEF, MTPE, PRODUCE, FONCODES. Maestro en Psicología Organizacional, Universidad Ricardo Palma.

Félix Eche Velasco

Gerente de Recursos Humanos de ASSIST CARD Perú. Ha laborado en Compañía Minera San Martín, JRC Minería y Construcción, Explomin del Perú, MANPOWER Perú, Compañía Minera Poderosa. Especialización en Competencias Directivas, Administración de la Producción, Recursos Humanos. Ingeniero Industrial y de Sistemas de la Universidad de Piura.

Carla García Plaza

Ha laborado en LT. Asesores, Corporación José R. Lindley, Grupo Trébol, Compañía Minera Poderosa. Maestría en Gestión de Recursos Humanos en la Universidad de San Martín de Porres. Máster de Alta Dirección en Coaching y Liderazgo. Especialización en Recursos Humanos, Comportamiento Organizacional, Motivación, Poder y Conflicto, Reclutamiento y Selección Estratégica, Administración y Organización. Licenciada en Psicología Organizacional de la Universidad Ricardo Palma.

Raúl Mucha García

Supervisor de Relaciones Laborales en Minera Laytaruma. Ha laborado en el Estudio Rodríguez Larrain, 10° Juzgado Laboral de Lima, STRACON GyM, INGEMMET Ministerio de Energía y Minas. Especialidad en Derecho del Trabajo, Gestión de Personas, Fiscalización Laboral, Negociación y Solución de Conflictos laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo. Abogado de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

Lucía Oronoz Urroz

Facilitador y coach en temas de recursos humanos, desarrollo de liderazgo, inteligencia emocional, comunicaciones, marketing y servicios. Certificada en Rational Emotive and Cognitive Behavioral Therapy por The Albert Ellis Institute. Certificada en Life Coach – TREC por el Instituto de Terapia Racional Emotiva. Terapeuta TREC por el ITRE. Coach Racional Emotivo Cognitivo TREC.

Carlos Pimentel Bernal

Ha laborado en INRENA Instituto Nacional de Recursos Naturales, Nicolini Hermanos, ONG ACS Calandria, MIG Publicidad. Ha desarrollado programas de capacitación en importantes empresas. Certificado como Coach Racional Emotivo por ITRE Perú. Licenciado en Comunicación Social de la Universidad de Lima con una especialidad en Marketing de ESAN.

Martín Vergara Pinto

Ha laborado en Jorn Ferry Hay Group, L'Oréal España, Grupo Zed, Towers Watson, RENIEC, PETROPERU, Estudio Rubio, Leguía, Normand & Asociados. MBA por IESE Business School. Máster en Abogacía Laboral por la Fundación Sagardoy de Madrid. Máster en Recursos Humanos por el Centro de Estudios Garrigues de Madrid. Abogado por la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Kathia Murillo Siancas

Ha laborado en BDO Consulting, CAM Perú, Corporación Pesquera Inca, Adolfo Nusser Dammert, Compañía Minera Poderosa, Holistic Consultoría. Especialización en Recursos Humanos. Licenciada en Psicología Organizacional de la Universidad Ricardo Palma.

* La programación de docentes por asignatura se encuentra sujeta a variación según la disponibilidad, asegurando el nivel equivalente del especialista. El perfil del docente se mantiene y corresponderá al nivel requerido para garantizar la calidad. La lista completa de docentes se encuentra en la página web y se darán a conocer los docentes respectivos al inicio de clases.

**Arequipa**

Av. Los Incas S/N,
José Luis Bustamante y Rivero
(054) 412 030

Calle Alfonso Ugarte 607,
Yanahuara
(054) 412 030

Huancayo

Av. San Carlos 1980
(064) 481 430

Lima

Av. Alfredo Mendiola 5210, cruce
con Calle Los Hornos, Los Olivos
(01) 213 2760

Calle Junín 355, Miraflores
(01) 213 2760

Cusco

Pje. Juan Espinoza Medrano 358
Q-13, Urb. Rosaspata
(084) 480 070

posgrado.ucontinental.edu.pe

 /epg.continental  @epgcontinental

 Universidad Continental Posgrado ¡Visita nuestro blog!