



Universidad
Continental

Escuela de
Posgrado



Maestría en
**Recursos Humanos y Gestión
Organizacional**



Logros que nos llenan de orgullo



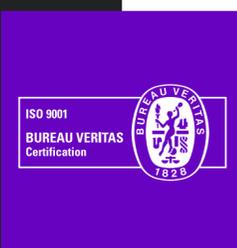
Somos la 1.^a universidad en **Latinoamérica** en acreditar nuestro diseño de Sistema de Garantía Interna de Calidad por **ANECA** de España.

América
economía

Somos la 7.^a mejor universidad privada del país y la primera en acreditación, según el ranking de Las Mejores Universidades del Perú 2019.



1.^{er} centro de formación de **profesionales** altamente especializados en Gestión Pública en el Perú.



Somos la 1.^a universidad en **el Perú** en certificar nuestros laboratorios y talleres bajo la norma ISO 9001:2015 con Bureau Veritas Certification de Inglaterra.



+60 convenios internacionales con universidades de gran prestigio que permiten viajes de estudio.



+20 membresías internacionales con organizaciones, redes y grupos referentes que te darán ventajas diferenciales en tu ejercicio profesional.



Crea impacto positivo y trasciende

Nuestra **Maestría en Recursos Humanos y Gestión Organizacional** se adhiere a las propuestas modernas de gestión de personas, la cual resalta su carácter estratégico. Consideramos como parte de su base conceptual, las diversas teorías sobre gestión organizacional que permiten comprender las estructuras y funcionamiento de las organizaciones, su clasificación, cultura y comportamiento, como aprendizajes claves para poder gestionar con efectividad.

La maestría está estructurada en cinco ejes temáticos: Modernización de la gestión de las personas, Desarrollo y rendimiento, Competencias, Gestión organizacional y Derechos individuales y colectivos.

Estos articulan las diferentes asignaturas y que permiten el desarrollo de las competencias de conocimientos técnicos, habilidades y actitudes que corresponden a la gestión profesional de las personas y las organizaciones.



La maestría está dirigida a

- ✓ Directivos o profesionales interesados en obtener importantes resultados, que requiera liderar equipos de alto desempeño y requiera de conocimientos y habilidades en la gestión de las personas.
- ✓ Especialistas de las áreas de administración y recursos humanos, o profesionales que han descubierto que la temática de recursos humanos ha cobrado una alta importancia estratégica.
- ✓ Consultores del sector privado que identifican en el contexto de la reforma del servicio civil oportunidades para brindar servicios especializados.

Sabías que...

Además del grado de maestro, **podrás obtener cuatro certificaciones adicionales.**





¿Qué lograrás estudiando Recursos Humanos en la Universidad Continental?

- ✓ Liderar la implementación de un sistema estratégico de gestión organizacional y de Recursos Humanos en las organizaciones donde laboran o a las que asesoran.
- ✓ Generar investigaciones aplicativas sobre Recursos Humanos y gestión organizacional que permitan extraer lecciones aprendidas y/o buenas prácticas, útiles para la mejora de la gestión de personas y organizaciones públicas y privadas.
- ✓ Ser referentes de la gestión de Recursos Humanos posicionados en la aplicación de herramientas modernas, y socios estratégicos de las organizaciones.



Escuela de Posgrado de la Universidad Continental

Desde el 2000 estamos enfocados en la gestión pública y privada, con la visión de integrar la teoría a la práctica. Somos una Escuela consolidada como el **primer centro de formación de profesionales altamente especializados en gestión pública en el Perú** y trabajamos para ofrecer capacitación especializada al sector privado.

Si deseas saber más sobre nosotros o solicitar información sobre algún programa de tu interés, [¡visita nuestro sitio web!](#)



¿Qué nos hace **tu mejor opción?**



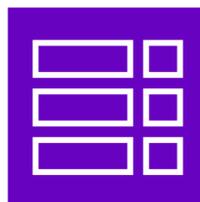
Somos especialistas en formación para el sector público y privado

Más de 20 años formando funcionarios y directivos públicos, ejecutivos de organismos multilaterales, cooperación internacional, empresas privadas y públicas y consultores independientes.



Plan de estudios único

Diseñado de acuerdo a las necesidades actuales de modernización de la gestión de Recursos Humanos.



Diseño modular

Permite convalidar estudios a nuestros egresados de programas en Recursos Humanos, previa evaluación personal.



Certificaciones adicionales

El estudiante puede acceder a cuatro diplomas según plan de estudios.



¿Qué nos hace **tu mejor opción?**



Excelencia docente

Conformada por profesionales de elevada formación académica y trayectoria profesional exitosa, tanto en el sector público como el privado.



Experiencia internacional

Tendrás la oportunidad de acceder a experiencias relevantes de gestión de personas en otros países de América Latina.



Evaluación de competencias

El estudiante accederá a una evaluación del nivel de desarrollo de sus competencias con un reporte personalizado que le permitirá identificar las áreas de competencias a fortalecer.



El más completo ecosistema digital para el aprendizaje

Vivirás una experiencia con recursos y herramientas tecnológicas de vanguardia, utilizadas en las mejores universidades del mundo.



Conoce nuestro **plan de estudios**

La maestría se divide en **cinco ejes temáticos**:

I Modernización de la gestión de las personas

Modernización del Estado y sistema de Recursos Humanos

Mapeo de puestos, mapeo de procesos y dotación

Elaboración de perfiles de puestos

Valoración de puestos y elaboración de cuadro de personal de la entidad

Concursos de selección de personal

Tecnologías de la información aplicadas a la gestión de RR. HH.

II Desarrollo y rendimiento

Desarrollo de las personas: capacitación, carrera, cultura y clima

Desarrollo del potencial del talento

Estrategias de retención y compensación

Herramientas para el desarrollo de las personas: coaching, PNL, estilos de pensamiento

Gestión del rendimiento

Seminario de casos de evaluación del desempeño



Conoce nuestro **plan de estudios**

La maestría se divide en **cinco ejes temáticos**:

III	Competencias
	Gestión por competencias
	Liderazgo y gestión de equipos de alto rendimiento
	Desarrollo de habilidades directivas
	Comunicación interna
	Negociación y manejo de conflictos laborales
	Técnicas cuantitativas para la toma de decisiones
	Gestión de la interculturalidad

IV	Gestión organizacional
	Teoría de las organizaciones y diagnóstico organizacional
	Planeamiento estratégico
	Gestión del cambio organizacional
	Gestión de procesos de la calidad
	Gestión del poder en las organizaciones
	Ética y responsabilidad social
	La consultoría en RR. HH.



Conoce nuestro **plan de estudios**

La maestría se divide en **cinco ejes temáticos**:

V

Derechos individuales y colectivos

Legislación laboral pública y privada

Régimen disciplinario público y negociación colectiva

Seguridad y salud en el trabajo

Seminario de casos de legislación laboral

Seminario de casos de régimen disciplinario

Seminario de casos de negociación colectiva



¿Qué grado académico obtendrás?

- ✓ Después de aprobar las asignaturas del programa y de la sustentación de tu tesis, recibirás el **grado de Maestro en Recursos Humanos y Gestión Organizacional**, a nombre de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental, en cumplimiento del reglamento académico de nuestra Escuela de Posgrado y el de grados y títulos de la Universidad Continental.
- ✓ Al finalizar las asignaturas correspondientes al plan de estudios, los estudiantes podrán acceder a las siguientes **certificaciones progresivas**:
 1. Diploma en Servicio Civil
 2. Diploma en Gestión de Personas
 3. Diploma en Gestión Organizacional
 4. Diploma en Habilidades Directivas





Excelencia docente



Marcelo Cedamanos Rodríguez

Experiencia como gerente general de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR. Ha sido secretario general del Ministerio de la Producción y director general de Administración del Ministerio de Agricultura. Doctor en Gobierno y Administración Pública por la Universidad Complutense de Madrid. Máster en Alta Administración Pública por la Universidad Internacional Meléndez Pelayo de España. Máster en Administración Pública del IUIOG de España, adscrito a la Universidad Complutense de Madrid.



Jaime Honores Coronado

Director general de Focalización en el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (MIDIS). Fue jefe de la Oficina Nacional de Gobierno Electrónico de la Presidencia del Consejo de Ministros (ONGEI-PCM) y se ha desempeñado en diferentes entidades del sector público y privado como director general o jefe de las oficinas de Estadística e Informática, Sistemas, Tecnologías de la Información y Comunicación o similares. Magíster en Administración de Negocios (MBA). Ingeniero de Computación y Sistemas por la Universidad de San Martín de Porres.



Frida Marticorena Quevedo

Directora de Recursos Humanos en DHO Consultores. Ha sido gerente regional de RR. HH. (Bolivia, Ecuador, Perú) en Asea Brown Boveri S.A., Corporación DROKASA S.A., ETERNIT, Grupo La República S.A., Corporación Pesquera Inca - COPEINCA, entre otras. Maestro en Administración de Negocios, MBA (EADA, España). Coach ejecutiva (APDEH, Brasil) y consultora en RR. HH. Diplomado de Gestión de Recursos Humanos, PUCP. Diplomado de Gestión de la Capacitación, Universidad Pacífico.



Marco Antonio Luna Flores

Docente en la PUCP, UARM y la Universidad Continental. Consultor y coach en Gestión del Desempeño, Gestión por Competencias, Liderazgo y Mejora de Procesos. Experiencia de trabajos en sector público como el SIS, ESSALUD, PCM, MINEDU, PRODUCE, MINEM; y en el sector privado en las empresas Antamina, Minera Buenaventura, Minera La Zanja, entre otras. Magíster en Gestión y Política de la Innovación y la Tecnología. Ingeniero industrial de la Pontificia Universidad Católica del Perú.



Excelencia docente



Guido Bravo Monteverde

Director de GBM & Asociados SAC. Ha sido Director de Consultoría en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos de Inmark Perú S. A., perteneciente a la Multinacional Grupo Inmark de España. Coach certificado acreditado ante la AICM como coach asociado. MBA de la Universidad del Pacífico. Maestría en Psicología Organizacional. Programa Gadex con la Universidad de Cádiz en la especialidad en Coaching, Madrid. Certificación internacional de Leader Coach por The Coaching Project y la Escuela de Posgrado de la Universidad del Pacífico.



Andrés Corrales Angulo

Gerente de Desarrollo de la Universidad Continental. Se ha desempeñado como gerente de Desarrollo de la Gerencia Pública de SERVIR, Jefe de Gabinete de Asesores del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables y como asesor de Alta Dirección en la PCM y en los Ministerios de Salud, de la Mujer y Poblaciones Vulnerables y de Defensa. Maestro en Gerencia Pública por la Universidad Continental. Máster en Administración Pública por el Instituto Universitario Ortega y Gasset adscrito a la Universidad Complutense de Madrid.



Ángel Portugal Vargas

Experiencia como jefe de la Oficina de Recursos Humanos de la PCM, especialista de la Gerencia de Políticas del Servicio Civil y asesor legal de la Oficina de Asesoría Jurídica de SERVIR. Asesor técnico de la Alta Dirección del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Conciliador extrajudicial acreditado por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. Maestro en Derecho con mención en Derecho del Trabajo y estudios de especialización en Derecho Colectivo del Trabajo, USMP.



Omar Guevara Montesinos

Experiencia como coordinador general del Cuerpo de Docentes de la Administración Tributaria y de Capacitación Directiva, jefe de Capacitación y coordinador general del Programa de Fortalecimiento Ético en la SUNAT. Maestro en Administración de Negocios, MBA, Universidad del Pacífico. PADE en RR. HH. con especialización en Gestión del Potencial Humano y Programa de Alta Dirección de Empresas, ESAN.



Excelencia docente



Juan Carlos Pasco Herrera

Consultor e investigador internacional en temas de gobierno electrónico y sociedad de la información. Experiencia como coordinador encargado de Políticas de Modernización del Estado y coordinador de Seguimiento, Evaluación y Difusión de Políticas de Modernización del Estado dentro de la Secretaría de Gestión Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros. Magíster en Gestión y Políticas Públicas (MGPP) por la Universidad de Chile.



Jesús Andrés Vega Gutiérrez

Ex jefe de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA. Fue asesor de la Secretaría General del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables y abogado del Tribunal del Servicio Civil de SERVIR. Consultor independiente en asuntos relacionados a procedimientos disciplinarios en el marco de la Ley del Servicio Civil y en procedimientos sancionadores iniciados por la Contraloría General de la República. Maestría en Derecho Administrativo Económico.

Complementa tu **educación**

¿Deseas **profundizar tus conocimientos** sobre este tema?

¿**Te perdiste alguno de nuestros webinars** o quieres verlos de nuevo?

Ponemos a tu disposición, de forma gratuita, nuestro repositorio de webinars realizados:

[Accede al repositorio](#)





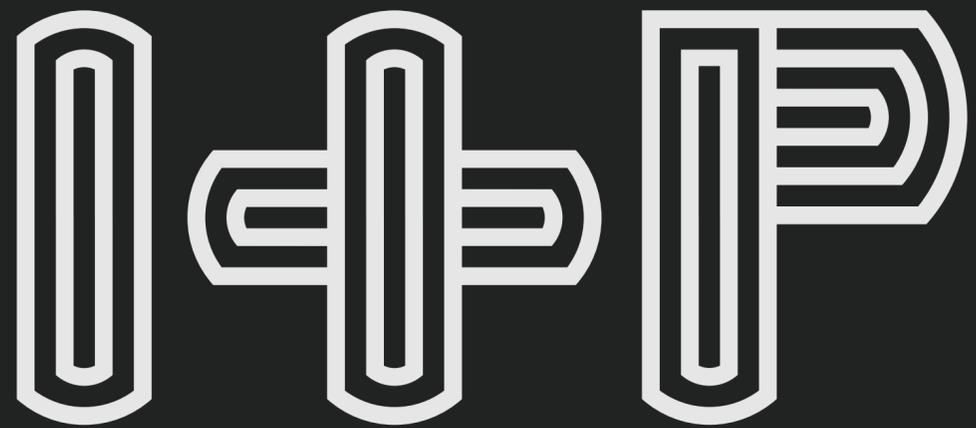
Universidad
Continental

Visita nuestro sitio web:

posgrado.ucontinental.edu.pe

Y síguenos en nuestras redes sociales:





IMPACTO POSITIVO